

1.

Sidste års beretning til jer - klubbens medlemmer og øvrige samarbejdspartnere – var et positivt signal om, at golfklubbens besværligheder de foregående år på det økonomiske område var inde i en god udvikling. En tendens som bestyrelsen på alle måder har arbejdet konstruktivt og målbevidst på skulle blive en succes. Tendensen er heldigvis fortsat i 2009. En stor leder for et stort dansk familieejet firma har igennem et langt erhvervsforløb ofte brugt vendingen: "at udvise rettidig omhu", når firmaets interesser skulle plejes. Bestyrelsen i Hirtshals Golfklub har i det forløbne år udvist rettidig omhu. På hvert eneste bestyrelsesmøde – 11 i alt – har et væsentligt hovedtema været gennemsigtighed og styring af klubbens indtægter og udgifter. Vi har til dato fået opbygget et budget- og regnskabsmæssigt system, hvor vi hele tiden har kunnet følge udviklingen, og hvor sekretariatet og kassereren har været i fuldstændig symbiose med hinanden, således at store "overraskelser" ikke har været mulige ud fra at væsentlige udgiftsposter er blevet periodiseret løbende gennem året. I skrivende stund er vi ikke helt bekendt med det endelige resultat ... men røde tal bliver der ikke tale om. Men en optimistisk vurdering, før den endelige revision, så ender regnskabet et sted mellem 175.000 og 220.000 ... i overskud.

I de sidste par års beretninger har bestyrelsen gennemgående haft nogle bemærkninger og det citeres: Derfor skal vor styrke fremover ligge i sammenhold og fællesskab – også når det gør ondt – hjælp til selvhjælp, da vi ikke kan betale os fra det hele. Altså efterspørg ikke kun "hvad klubben kan gøre for mig ... men hvad jeg kan gøre for klubben!" Det traditionelle og generelle foreningsbegreb er under stærkt pres i disse år, derfor må enhver klub ruste sig til "kamp" for sin beståen ud fra en sammenhæng mellem forretningsmæssige principper, et gensidighedsprincip og viljen til at yde og så nyde".

Det er stadig vor opfattelse, at dette står til troende. Vi har endnu ikke set enden af vejen med henblik på de mange problemstillinger, nedture og økonomiske kriser danske golfklubber løber ind i. Vi er klart af den opfattelse, at HGK formår at løfte den opgave det er, at føre klubben ind i og igennem den fremtid, som vi i dag kun svagt kan gisne om, men hvor tendenserne klarere og klarere tegner et billede af fremtidens golfklub. Der vil i flere år fremover blive stillet store krav til klubben og de kommende bestyrelser.

2.

I 2009 blev klubberne i SGN-samarbejdet atter enige om at fortsætte med 50 % - ordningen for greenfeespillere. 28 klubber var ved årets udgang tilmeldt aftalen. Hvordan aftalen bliver i 2010 vides endnu ikke, da samarbejdet afventer DGU's repræsentantskabsmøde 20. marts (se bemærkninger herom i afsnit 3). Generelt er det vor opfattelse at medlemmerne i HGK er glade for ½ greenfee – om ikke andet så skaber det en større mobilitet, når man rimelig billigt kan spille på andre baner uden at skulle køre særlig langt. Vi har ikke i 2009 indgået andre økonomiske forpligtigelser i SGN – regi. Omkring PR i det samarbejdet i forbindelse med profileringen af "Golfsmart", og investering i dette bookingsystem, som nogle af klubberne har indgået, valgte HGK fra. Sædvanen tro er der afholdt 2 fællesmøder dels i foråret i Hals GK og efteråret i Hvalpsund med forskellige centralt beliggende klubber som mødearrangører. Sædvanligvis med megen stor deltagelse fra klubbernes side.

Afviklingen af Regionsmesterskaberne (4 mands hold) i augustmåned blev afviklet i Hals – også i år med deltagelse af spillere fra Hirtshals. Jammerbugt GK vandt hold-pokalen

og dermed retten til at arrangere Regionsmesterskaberne i 2010 (22/8) – HKG fik en hæderlig 16-plads. Sebber Kloster og Aalborg vandt Spar Nord's 10.000 kr., som er øremærket til klubbernes juniorarbejde.

For en ordens skyld skal lige nævnes, at det koster klubben 500 kr. årligt at være medlem af SGN.

3.

De danske golfklubber er jo samlet i en fælles organisation via Dansk Golfunion. Som medlem heraf giver det selvfølgelig nogle forpligtigelser (eks. pesticidaftalen om brugen af lovlige sprøjtemidler – og meget omtalt i dagspressen her på sidste jvnf. en undersøgelse i repræsentativt udvalgte klubber), rettigheder (gensidighedsaftalen – spillerettigheder i alle danske klubber under DGU) samt et organ og sparringspartner for råd og vejledning i alle golfrelaterede spørgsmål. Hvert år afholdes repræsentantskabsmøde medio marts, hvor klubberne bl.a. beslutter hvad bestyrelsen skal arbejde med og tager stilling til spørgsmål, som Unionen/bestyrelsen fremlægger for klubberne o.m.a. HGK har en stemmeandel på 13 ud af ca. 3.066 – dette mandat afhænger af medlemstal pr. 31/12.

Blot lige et eksempel: I 2009 besluttede man med udgangspunkt i et beskrevet kommissorium, at DGU's bestyrelse skulle se på:

- 1) optagelsesbetingelser for medlemskab af DGU
- 2) Regler for udstedelse af DGU-kort
- 3) Green Pas ordningen og fremlægge forslaget i marts 2010.

Bestyrelsen er bekendt med indholdet, men har i samarbejde flere klubber i SGN samarbejdet fremsendt ændringsforslag til udkastet fra DGU. Det vil blive for omfattende at beskrive alt dette i detaljer, men man har muligheden for at studere udkaster på Hjemmesiden: DGU.org.

HGK's kontingent til DGU udgør 149 kr./medlem (78 kr./junior og LD-medlemmer).

4.

Husudvalget har igennem året været påpasselige med sit budget, således forstået at der hele tiden har været styr på de stigende faste udgifter (el, varme, vedligehold mm.). Automater og ølanlæg indgår som en del af klubbens samlede budget (indtægter/udgifter), således at der selvfølgelig påregnes et vist overskud af salget. Det har i den forbindelse medført forskellige prisreguleringer på de forskellige sortimenter. Specielt ølanlægget fik stor opmærksomhed. Bestyrelsen afprøvede forskellige muligheder – ikke altid til medlemmernes fulde tilfredshed og forståelse. Vi tror nu, at det sidste tiltag har fundet sit naturlige leje hvad pris og mængde angår. Af regnskabet fremgår det, at der har været en tilfredsstillende stigende omsætning og overskud trods indkørvanskelighederne.

I forbindelse med nyetableringen af pølseboden (gave fra Color Line og tilskud fra Spar Nord Fonden samt juniorudvalgets egen indsats) – og som vi langt om længe fik indviet midt på sæsonen – fandt vi det vigtigt at få bygningens placering godkendt /lovliggjort af kommunen. Bane-/husudvalget fremsendte en ansøgning og søgte samtidig om godkendelse af ændringer i eksisterende bygninger indenfor de gældende lokalplaner (hønsehus m/udbygninger og Containerens placering i materielgården). Sagsforløbet kan kort udtrykkes på følgende måde: "tilgivelse er nogen gange bedre end tilladelse". Sagen viser i al sin enkelhed hvor vigtig og nødvendig dialog mellem beslutningstagerne i det politiske system og interessenterne er. I de beskrevne sagsakter og i oplægget til politikerne var klubben på forhånd ikke levnet mange muligheder for endelig "lovliggørelse". Men ved udvalgets egen besigtigelse af forholdene, tror vi at stemningen ændre-

de sig, da den endelige beslutning skulle træffes. Vi fik dispensation fra lokalplanens bestemmelser mod visse forpligtende rettelser på facader mm. Tak herfra til udvalget for en seriøs behandling og en god dialog. Efterfølgende er sagen dog indanket til Naturfredningsnævnet af den lokale Naturfredningsforening. Anken er netop blevet behandlet for få dage siden. Afgørelsen, som er tilstillet Hjørring kommune og Golfklubben, lyder som følger – Citat: "Naturklagenævnet finder ikke grundlag for at tilsidesætte Hjørring Kommunes vurdering af, at det ansøgte tillades. De stadfæster således Hjørring Kommunes afgørelse af 22. juni 2009". Glædeligt at fornuften nyder fremme!

Sidst på sæsonen turde man endelig gå i gang med det ømtålelige græsområde foran proshoppen og klubhuset. Takket været en kæmpemæssig frivillig indsats fra husudvalg og veteraner lykkedes det at finansiere fliser og nedlægning af samme til en fornuftig pris. Vi tror på, at dette bliver positivt modtaget af såvel medlemmer som gæster. Opgaven for os alle bliver nu, at skabe balance mellem parkering af trollies og frie/-hyggelige opholdsområder uden sammenblanding af tingene! Sidste afsnit - ved klubhusgavl og området mellem laden og klubhus - bliver færdiggjort, når sneen er smeltet.

5.

Baneudvalget har arbejdet intenst igennem hele sæsonen med at planlægge og igangsætte, hvorledes banen bedst muligt kunne fungerer optimalt, flot og velplejet. Dette er foregået dels ved prikling af fairways, propning og dressing af greens. Her hjælper en nyanskaffet vibratrorruller med børste som monteres på greenklipperen.

Ukrudtsbekæmpelsen (med lovlige midler) er en fast og løbende foreteelse, ligesom udtynding på skovarealerne er det. Sidst på sæsonen fik samtlige stier mellem teestederne en længe tiltrængt overhaling m/ afkantning af sider og ny belægning. Specielt området mellem 7. og 18. teested har fået et flot løft. To vandboringer blev etableret med henblik på at sikre vand nok selv i tørre perioder – den ene - nr. 5 blev omgående virksom – den 6. boring bliver sat i drift med pumpe osv. i 2010.

Som sidste år vedtog baneudvalget at der også kunne spilles på sommerbanen også i vinterperioden. Det er vor opfattelse at det faldt i god jord hos medlemmerne. Spilleperioden blev i hvert fald væsentligt forøget. Dog blev der indført grøn "måttepligt" på fairway og semirough. Dette var selvfølgelig ikke for at genere medlemmerne, men blot for at skåne banen, så sporene af vore slag ikke var så markante, når vi skulle påbegynde den nye sæson. Prisen på 50 kr. vakte nogen diskussion, men måtten kan altså benyttes mange år frem, så investeringen er vel ikke så dårlig endda? I skrivende stund må vi dog erkende, at vinterspillet slet ikke har opfyldt vores gode intentioner for at forlænge sæsonen i overgangen 2009/10. De store snemængder har for alvor sat en stopper for vinterspillet.

Bestyrelsen omlagde i højsæsonen arbejdsfordelingen i forhold til mængden af de til rådighed værende mandetimer. For at højne standarden af indsatsen og aktivitetsniveauet besluttedes det, at viceværtjobbet blev nedlagt, således at denne fuldtidsstilling helt overgik til banen. Herefter er der to fuldtidsansatte og to på 10 måneders ansættelse i den arbejdsstyrke, som har med banen at gøre. I 2009 foranstaltede vi personale-samtaler med alle, dette med baggrund i at få udarbejdet arbejdspladsvurdering for alle personalekategorier. Endelig er der for hver enkelt udarbejdet en udførlig ansættelsesbeskrivelse således at der ikke er "slinger i valsen" om pligter og rettigheder for begge parter i ansættelsesforholdet.

Fremadrettet får vi nu etableret et nyt moderne styringssystem til vandingsanlæggene. Dette sker – heldigvis kan man sige – efter et lynnedslag i det gamle som totalt blev sat

ud af funktion. Det gamle toilet på hul 15 bliver udskiftet med et nyt og moderne. Grøfter og dræn bliver løbende vedligeholdt. Nogle leasingaftaler på maskiner er udløbet/ udløber – baneudvalget har i den forbindelse forhandlet og vil forhandle om overtagelse af disse maskiner på rimelige vilkår. De fleste skulle gerne have en levetid på nogle år endnu, takket være egen indsats på diverse vedligehold og små reparationer.

Der er stadig ikke indgået en endelig aftale med kommunen om kompensation for ulighederne mellem kommunens golfklubber og manglende indsats og tilskud til golfklubberne udenfor den gamle Hjørring kommune – men vi opgiver ikke!

6.

Udover det hyggelige og sociale samvær i og omkring golfspillet hører jo også den mere sportslige aktivitet via klubbens deltagelse i interne og eksterne turneringer.

I 2009 har klubben på eliteplan været repræsenteret med to hold i Danmarksserien på herresiden og et hold på damesiden. Det ene hold vandt sin kreds, og dermed klar til oprykningsspil. Desværre lykkedes det ikke i første omgang - rent spillemæssigt, men DGU meddelte senere at holdet godt kunne rykke op i 4. division, da oprykkere var fusioneret til én golfklub. Damerne blev en flot nr. 3 i deres kreds.

Alle vore egne turneringer blev afviklet med et meget flot deltagerantal. Det er dejligt når klubbens medlemmer bakker op om disse både af hensyn til turneringen, men også til vore sponsorer. Klubmesterskabernes slagspil havde ændret form, således at man nu kunne deltage i mere end 1 række. Tillykke til alle klubmestrene i både slagspil og hulspil. I øvrigt skal der her blot henvises til det supplerende bilag til beretningen, hjemmesiden og klubbladet om resultaterne af alle vore afviklede turneringer mm. i hele sæsonen. Åbningsturneringen 2010 er fastsat til den 28/3, men når man kikker ud af vinduet, er der ikke meget, der tyder på, at denne dato holder!

Herudover har der atter i sæsonen været flere hold som deltagere i henholdsvis Jysk Holdturnering (Royal Unibrew) – for spillere inddelt i A og B række med HCP, og Jysk/fynsk Holdturnering – for spillere i Veteranrækker og seniorrækker afhængig af alder. Enkelte rykker ned og andre op i en bedre række – sådan er spillet jo heldigvis! Begge holdturneringer spilles som hulspil med singler for herre og damer samt en four-some.

Klubbens juniorafdeling har igen haft et aktivt og velspillende år – heldigvis også med ny tilgang. Men der kan være mange flere. Så kære juniorer – tag en ven/veninde med fra klassen, skolen eller vejen hvor du bor. Udvalget vil gøre alt for at de kan få en god og positiv start. At det er muligt viser begynderholdet – de vandt nemlig deres kreds. En juniorklubmester og en dameklubmester slagspil og hulspil blev det også til. Toppen for juniorafdelingen må uden tvivl være Landsmesterskabet i hulspil for hold (se forsiden på klubblad nr. 3), og samtidig har de tre unge spillere modtaget Nordea's Idræts-pris. Tillykke endnu engang med dette flotte resultat.

7.

Uden at overdrive for meget må vi nok konstatere, at Golfbox er blevet en succes – en let adgang for langt de fleste golfere til at få overblik over spilletider – muligheder og begrænsninger, tilmelding til turneringer, informationer fra klubben o.m.a. både i egen klub, men i høj grad også i relation til andre klubber. Folkene bag Golfbox har været gode til at lytte til klubbernes forslag om forbedringer af systemet, således at der løbende sker nye opdateringer. Klubberne i Norge og Sverige har nu ligeledes anskaffet Golfbox som bookingsystem. Det letter også i vor egen administration, selvom mange

gæster stadig har stort behov for at blive vejledt og guidet igennem. Men det klarer sekretæren heldigvis med et stort smil. I det hele taget har det været udtrykt fra mange gæster, at hjælpsomheden og åbenheden fra såvel kontoret som fra medlemmerne er kende-mærke for Hirtshals Golfklub. Lad os blive ved med at yde denne service – hellere en ”smiley” for meget med tilfredse ”kunder” som resultat. De kommer nemlig igen sammen med nye venner og bekendte.

Klubbladet har vi nok svært ved at undvære – måske. Tiden taler jo nok for en anden form i disse digitale tider. Trods overgangen til egen produktion har vi fortsat et medie, som tre gange om året fortæller stort og småt om livet i klubben i de forskellige udvalg. En glædelig konstatering er det positive element, at bladet i dag giver overskud mod tidligere status quo. Tak til bladudvalget for den synlige og aktive indsats. Information er ikke til alle tider en let ting, vi ser gerne at mange flere medlemmer udnytter det potentiale der ligger i formidling af ideer, tanker og refleksioner på ”dagliglivet på Rimmen”. Det kunne i sidste ende give en mere vedkommende dialog os alle imellem.

Sædvanen tro afholder bestyrelsen hvert år i marts/april et møde med de forskellige bestyrelser for ”klubberne i klubben” og diverse udvalg i klubben. Mødet har til hensigt at give bestyrelsen et godt indtryk af de mange initiativer og tiltag som iderige medlemmer lægger for dagen, med det sigte at skabe fællesskab og samvær i den sammenhæng som ”klub i klubben” nu repræsenterer. Tak til alle de medlemmer som står i spidsen for disse ”klubber” og tak for jeres store engagement. Sidste skud på stammen er ”pensionistholdet”, der om tirsdagen går rigtig godt til hånd på banen i samarbejde med banepersonalet. Det er også et stærkt initiativ til gavn for klubbens image udadtil.

8.

Sidste år sluttede jeg beretningen af med at ”Fremtiden er mere ukendt end nogensinde”, - for fremtiden er ikke, hvad den har været ... i morgen er det måske allerede for sent”. – Mark Twain udtrykte det sådan:” Vi interesserer os for fremtiden – fordi vi agter at tilbringe resten af vor tid i den”. Ja, man kunne endda tilføje – på golfbanen ...! I novemberbladet optegner formanden i ”siden sidst” nogle scenarier for fremtidens golfklubber – muligheder og begrænsninger. Hvad kan vi, og hvad vil vi? Ingen kan gøre noget alene, så derfor er én af mange udfordringer, at vi selvfølgelig må stå sammen om løsningen af de fremtidige opgaver og problemstillinger, som ganske givet vil vælte ind over os. De kommende bestyrelser, nuværende og kommende medlemmer af HGK vil vise sig, at tage disse opgaver på sig og løse dem til gavn for klubbens liv og virke. Af nye tiltag som ser dagens lys og gældende for den kommende sæson er – som alle har konstateret: ingen kontingentstigning for 2010 – ingen indskud for nye medlemmer, til gengæld betaler de et forhøjet kontingent på 4700 kr. over en årrække (8 -10 år). Dette kræver nogle enkelte justeringer af klubbens vedtægter, som bestyrelsen i det hele taget har lavet et serviceeftersyn på. Disse ændringer vil selvfølgelig blive præsenteret før og under generalforsamlingen.

Som tidligere nævnt fremlægger DGU nogle tanker, krav og forslag til kommende DGU-medlemskab. Bestyrelsen vil afvente resultatet heraf på repræsentantskabsmødet senere på måneden, før vi går videre med konkrete tiltag i overensstemmelse hermed og i respekt for beslutningen på sidste års generalforsamling.

Som afslutning på denne beretning vil jeg gerne på vegne af bestyrelsen udtrykke en stor tak til alle der har bidraget til og arbejdet for driften af Hirtshals Golfklub i det forløbne år. Takken gælder alle de virksomheder, der på flot vis har indgået sponsor-

aftaler med klubben, samt de virksomheder og privatpersoner, der på den ene eller anden måde har leveret og bidraget med forskellige former for ydelser til klubben. – Takken skal også gå til de mange medlemmer, der har påtaget sig store eller små opgaver fra turneringsledere, over fadderne for vores ”kaniner”, til håndværksmæssige indsatser af enhver art og igen på serviceholdet fra vore veteraner. Det gælder også alle aktørerne i diverse udvalg. Endnu engang tak for indsatsen – arbejdet bærer lønnen i sig selv, siger man jo – men uanset hvad, så er det under alle omstændigheder godt for Golfklubben på Rimmen. Lad os forhåbentlig bevare denne klubånd mange år frem – og vi kan fortsat bruge endnu flere og nye hænder, så hold jer endelig ikke tilbage.

Ole Møgelmoose og John Hjerimitslev er efter rotationsprincippet på valg til bestyrelsen – Begge har valgt ikke at genopstille. Det er resten af bestyrelsen godt trætte af, for vi har i de forløbne tre år haft et utroligt konstruktivt og åbent samarbejde på den gode måde. Nogle ”store skibe” er sat i søen – de skal selvfølgelig sejle videre, og det sker også. Der skal således under pkt. 5 på dagsordenen vælges 2 medlemmer til den kommende bestyrelse.

Sluttelig en stor tak til alle de ansatte på de grønne områder, i administrationen, til træneren, de mange udvalgsmedlemmer... og til bestyrelseskollegaerne for et uegennyttigt arbejde til gavn for Hirtshals Golfklub.

Og hermed overgiver jeg bestyrelsens skriftlige beretning for året 2009 til forsamlingens videre behandling.

Denne beretning vil blive suppleret med en kort mundtlig beretning på selve generalforsamlingen.

Bestyrelsen for
Hirtshals Golfklub
Februar 2010